

JOSEBA VILLARREAL

RESPONSABLE DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE ELA

Organizar nuestra defensa es la única alternativa

La negociación colectiva interpela seriamente al sindicalismo. Antes de explicar dónde se sitúa ELA es preciso aclarar unas ideas. La primera es que los salarios pierden posiciones en el reparto de la riqueza; perdieron en fase de crecimiento y lo hacen ahora –en crisis– en mayor medida. La segunda: las reformas se han hecho para facilitar a la patronal la destrucción de empleo y la bajada salarial. La tercera: no es cierto –en absoluto– que bajando salarios se mantenga el empleo; al contrario, con una economía real estrangulada si se bajan los salarios habrá más paro. Y la cuarta: sufrimos una fase en la que el poder político asume, casi sin excepciones, una visión propatronal ultraliberal.

Es obvio que la patronal obtiene de la ley lo que quiere porque maneja la política a su antojo. Pero no se conforma, quiere más; quiere que el sindicalismo le dé un reconocimiento social. ¿Se merece reconocimiento social Bridgestone que hace público el mismo día 230 despidos y 1.130 millones de euros de beneficio? En una reciente reunión con ELA una patronal vasca afirmó que iban a usar la reforma para ganar competencia bajando salarios. Nosotros les contestamos: «No será con el apoyo de ELA». No, la patronal que defiende eso no merece reconocimiento.

¿Qué le da la reforma a la patronal? La reforma es pura involución. Además de la centralización que Zapatero regaló a CCOO y UGT, el PP les da más cosas: la posibilidad de inaplicar el convenio colectivo; la de bajar salarios mediante la Modificación Sustancial de las Condiciones de Trabajo; la desaparición de la ultraactividad para que una vez acabada su vigencia las condiciones de trabajo pasen a regularse por otro convenio peor (si lo hubiera) y, si no, por los mínimos legales; y la eliminación de la razón de ser de la negociación sectorial.

Sí, la reforma establece que el acuerdo sectorial es una mera recomendación que no obliga. Deja de ser un mínimo de obligado cumpli-



FOTOLIA

miento para que lo acordado en la empresa (en materias esenciales) pase a tener prioridad absoluta. Dicho con otras palabras: la firma de un acuerdo sectorial no garantiza su aplicación. Este es uno de los cambios más duros que introduce la reforma con el objetivo de tirar salarios.

Dicho lo anterior, es importante desmontar algunas manipulaciones. Es la ley, hecha al dictado de la patronal, la que establece que los acuerdos de sector no obligan a las empresas. Es la ley la que, en su caso, dejaría sin convenio a muchos trabajadores-as (a quienes no se organicen sindicalmente para evitarlo). Han llegado a ponerlo por escrito: «Los sindicatos no van a ser capaces de adaptar su organización para ser eficaces en las empresas». ELA va a seguir haciendo lo que esté en su mano para llevarles la contraria. Existen muchos ejemplos de prácticas sindicales positivas que nos indican el camino.

La negociación colectiva no es un acto unilateral. Es cosa de dos y la patronal quiere que sea exclusivamente un elemento más de ajuste salarial y de flexibilidad. Confabask intentó el Acuerdo Interprofesional con CCOO, LAB y UGT y no lograron su objetivo. Por el momento. La patronal quiere marcos de encuentro sin contenidos, sin que le obliguen a nada y que le den

paz social en las empresas. ¿Quién da más? Sí, quiere ‘paz social’. Solo que, no hay paz; hay una guerra declarada contra el empleo, el salario y para deshumanizar el trabajo. El sindicalismo no debe, en opinión de ELA, acompañar a la patronal en este viaje. Tiene que oponerse y desde esa oposición nítida ganar correlación de fuerzas. No puede ser que, mientras la patronal saca provecho del miedo haciendo lo que le viene en gana, obtenga del movimiento sindical ese reconocimiento.

A veces, se recurre a la caricatura para estigmatizar al oponente. Eso sucede cuando a ELA se le atribuye una actitud de «confrontación». ¿Es cierto que la patronal usa la reforma para despedir fácil y barato y chantajear las condiciones de trabajo? Sí. ¿Es cierto que el lobby empresarial tiene hilo directo con los gobiernos (de Madrid, Iruña y Gasteiz) para que le den lo que quiere? También. Pues bien, si eso es así, que lo es... organizar nuestra defensa colectiva es una conclusión de sentido común. No se nos va a regalar nada; nunca lo han hecho. Nuestro reto es organizar la acción sindical. Un reto difícil, sin duda. ELA solo aprecia dos alternativas. La primera, decirle a nuestra gente, «no os preocupéis que nosotros lo solucionamos». Falso, no va a ser así; no es una cuestión que se resuelva con burocracia sindical. La segunda, exige organización y compromiso militante, consiste en volver a los orígenes del movimiento sindical para trabajar una relación de fuerzas favorable, empezando sin duda alguna, por las empresas. Lograr que nuestra gente sea protagonista de su propio convenio. El sindicalismo que no esté con fuerza en las empresas, no estará en ningún otro sitio con capacidad de influencia real.

Por eso hay que insistir: la interpelación más clara que estas reformas trasladan al movimiento sindical tiene que ver con el reto organizativo, con nuestra capacidad de organizarnos. A los trabajadores y trabajadoras sólo nos queda el sindicato.

CARTAS AL DIRECTOR

Las cartas dirigidas a esta sección no deberán exceder de 15 líneas mecanografiadas y han de llegar a la Redacción debidamente identificadas con firma, nombre y apellidos, y número de DNI. Es imprescindible adjuntar dirección y un teléfono de contacto. La Dirección de El Diario Vasco se reserva el derecho a resumirlas y no se mantendrá correspondencia escrita, personal o

telefónica sobre las mismas. Los envíos se harán bajo el encabezamiento «Cartas al Director» por cualquiera de estas vías:

Por fax:

943 410 814

Por correo postal:

Camino de Portuete, 2.

20018 San Sebastián

Por correo electrónico:

redaccion@diariovasco.com

Calidad guipuzcoana

Hoy es un concepto reiterado la importancia del I+D+i. En la primera Guerra Mundial, con la neutralidad, se hicieron buques y submarinos. Viajamos a Bélgica a buscar un modelo que cuajó en la Escuela de Armería Eibarresa. El Instituto de Máquina Herramienta algoibarrés es una universidad de formación. Japoneses vinieron a Zumarraga y Legazpi a buscar procedimientos que no se les vendieron como patentes sino que se les explicaron con nuestra generosidad. Nuestra seña de identidad es la vanguardia y la calidad. Grandes empresas mundiales han comprado nuestras pastillas de frenos. Buscamos la excelencia en el producto agrario, marino y animal con su mejor condimento. Con la deslocalización se ha buscado precio en países del este o asiáticos. Pero vuelve la marea. Y las grandes empresas mundiales empiezan a darse cuenta que no es lo mismo una pastilla de frenos tailandesa que guipuzcoana, por poner un ejemplo. Decía don Antonio Machado que «costumbre es de necio, confundir valor con precio». Nunca hemos sido alocados sino justos. Ese es el camino que nos llevará al éxito, otra vez. Tenemos una juventud desorientada y confundida, pero vital. No podemos caer en nuestra economía de servicios en menguar calidad y atención. No tenemos que seducir por servilismo ni creer que el cliente es un pardillo. Calidad. De la que somos capaces. Mirar alto y no miopemente. Calidad guipuzcoana.

•• CARLOS MATELLANES SAN SEBASTIÁN

Tambor de Oro para Richard Oribe

El Tambor de Oro premia a aquellas personas que hayan contribuido de forma activa y notoria a una imagen externa positiva y atractiva de la ciudad de San Sebastián. Sin lugar a dudas, Richard Oribe reúne estas cualidades. Su historial deportivo, con más de 135 medallas en competiciones internacionales, de ellas muchas de oro en campeonatos mundiales, de Europa y en las paraolimpiadas, nos muestra a uno de los mejores deportistas de la historia de Donostia. Sus méritos deportivos van unidos a una persona que pasea el nombre de nuestra ciudad por el mundo, proyectando amabilidad y simpatía, espíritu de superación y mejora, cualidades que despiertan

tan admiración y retratan fielmente la vida de San Sebastián. Richard viene a ser el rostro social de una ciudad solidaria, avanzada, que lucha por la igualdad de oportunidades y derechos de cuantos vivimos en ella. Las personas con discapacidades demuestran que sus capacidades se multiplican con entrenamiento y con esfuerzo. Son un espejo para todos y todas nosotras. Son nuestra gran joya y merecen la recompensa social e institucional. Richard representa magníficamente a este colectivo ejemplar que, día a día, nos tiene de la mano para que practiquemos una mejor ciudadanía basada en la inclusión. Creo que la concesión del Tambor de Oro a Richard Oribe será un acto de justicia y una magnífica proyección de la ciudad como capital cultural 2016.

•• NEKANE TENA IGLESIAS DONOSTIA

El juego infantil de policías y ladrones se ha convertido en una diversión preferida por los adultos. Desde hace mucho tiempo sigue estando bastante desequilibrada. Se conoce que custodiar la propiedad ajena es menos divertido y mucho menos rentable que apropiarse de lo que pertenece a otros. La insignia de ‘sheriff’ ha perdido brillo a medida que reluce más el emblema de los partidos políticos. Está claro que detener a los cuatrerros es me-

VUELTA DE HOJA
MANUEL ALCÁNTARA

Faltan detectives



nos rentable que robar los caballos, aunque sea el de Troya. Si los ladrones formasen un partido político, en vez de andar desperdigados en todos, ganarían las elecciones por un margen suficiente. De momento, mientras no acudan a las urnas sus víctimas, todo será robar y cantar victoria. Las cosas de palacio van despacio, incluso las del palacio de Pedralbes. Urdangarín y su socio Torres deben pagar una fianza de ocho millones de euros por los cinco delitos, tan presuntos como ciertos, co-

metidos en el Instituto Nóos. La cantidad coincide con el dinero público de la Comunidad Valenciana y de las Islas Baleares que también presuntamente acabaron en sus holgados bolsillos. Faltan detectives para tantas investigaciones. El Ministerio del Interior tiene abiertas de par en par varias pesquisas sobre CiU, el presidente de la Generalitat, Artur Mas, y el exhonorable Jordi Pujol. Una tarea ímproba, nunca mejor dicho, porque será muy difícil de probar. Habría que reforzar la

plantilla de investigadores, que no da abasto y tiene el agua al cuello, porque la nómina de delincuentes de cuello blanco está a tope. Hasta a su santidad el Papa Benedicto XVI le hacen falta ayudantes. Ahora quiere demostrar, entre otras cosas, que en el portal de Belén no comparecieron ni la mula ni el buey. También pone en duda que hubiera pastorcillos contentísimos. Una pérdida irreparable para los nacimientos. Lo que le faltaba al problema de los desahucios.